

環境、社會 及管治報告 2016



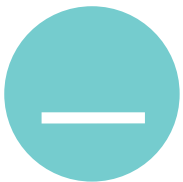
廣南(集團)有限公司
GUANGNAN (HOLDINGS) LIMITED

股份代號: 1203



目錄

	頁數
一、 關於本報告	2
 二、 環境保護	3
1. 排放物管理	4
2. 資源使用	6
 三、 工作環境質素	7
1. 人才甄選	7
2. 員工待遇	7
3. 員工培訓	8
4. 員工的健康和職業安全	8
 四、 營運措施	10
1. 供應鏈管理	10
2. 產品責任	11
3. 反貪污	11
 五、 社區參與	12
六、 2017年可持續發展及行動的目標	16



關於本報告

報告範圍

本報告是廣南（集團）有限公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）的第一份環境、社會及管治（「ESG」）報告，本報告期為截至2016年12月31日止的財政年度，並提供本集團有關製造及銷售馬口鐵及相關產品、物業租賃、鮮活食品代理與經銷及食品貿易等主要業務的政策及舉措資料。由於物業租賃業務只佔本集團少於1%的營業額，本報告未有涵蓋這項業務。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

為符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27環境、社會及管治報告指引的披露責任要求，本集團於本財政年度開始披露ESG的有關資料，以彰顯我們致力達到各持份者之期望。本集團本著「重承諾守信用、求真務實」的經營之道，為客戶提供優良品質的產品，以及為股東／投資者創造價值的同時，更期許未來能持續秉持社會公民的精神，善盡社會公民的責任。憑藉不斷優化的治理經營、永續環境共存、社區投資和培養人才措施等層面所作出的努力，推動可持續的發展戰略，實施環境友好政策，履行社會公民責任，致力人才永續成長，為社會和諧發展而努力。

我們歡迎就本報告及可持續發展方面的表現提出任何意見和建議。



環境保護



馬口鐵工業生產過程中的電鍍污水，塗料線上油工序產生的廢氣，以及生產過程產生的機器噪音，在一定程度上帶來環境污染。隨著社會、政府乃至各個行業對環境污染及環境保護的重視，各國政府已認識到環境保護對人類未來發展和生存的重要意義。我們堅持並貫徹落實「以清潔環保取信於社會」及「以節能降耗取信於公眾」的環保和能源管理方針，要求全體員工認真自覺學習環境保護法律法規及公司政策和程序，堅持「預防為主、防治結合」的方針，努力控制、減少、避免及消除污染物的產生。在生產過程中需要用上大量的天然資源，如電、燃油、天然氣、水等，我們採取多項措施，有效地節約資源，加強資源循環再用，並引入先進設備優化處理廢物措施，以減少對環境及天然資源的影響。藉本報告讓持份者了解到我們為創造良好工作環境和可持續發展的生態環境所作出的努力，在竭力創造經濟價值的同時，又能儘量避免和減少生產過程對地球生態環境造成污染。我們期許更多工商企業、民間組織及公眾人士參與環境保護，讓我們共同行動，還家園碧水藍天。



環境保護

於報告期內，本集團並無對環境及天然資源產生任何重大影響。

以下是我們於環境保護方面的處理方法：



參觀先進環保設施

排放物管理

我們成立環保車間，專門負責環保工作的日常管理、環境檢測、清潔生產及ISO 14000體系運行日常管理，制定環保長遠規劃，監督和檢查各部門和工廠執行「三廢」（即污水、廢氣和溫室氣體，以及固體廢物）的防治情況，組織對污染源進行監測，對員工進行環保宣傳和培訓，把環境保護工作作為生產管理的一個重要部分。

1. 污水排放

為了確保污水處理符合排放標準，我們加強對產生的污水的含鉻量和酸鹼值的治理與監測。馬口鐵生產過程中產生的槽液的排放（包括鍍錫液、回收液、鍍鉻液、鈍化液等）必須提前三天申請，經過環保車間核准後，方可排放。於電鍍污水排放出口處安裝污水流量和水質在線監測設施，並與環保部門聯網，對污水水質進行即時監控。我們每天會對水質進行檢測一次，自行監測方案需交予環保部門備案，它們每季度會抽檢兩次。我們更不斷改善生產技術及努力開發污水循環利用技術，節約水資源，減少污水排放，力爭實現污水零排放。



環境保護

2. 廢氣及溫室氣體排放

於生產過程中所排出的廢氣和溫室氣體是按照最新建設專案環評批覆要求的排放標準進行管理和監測，確保達標排放。各生產部門負責管理、維護和保養設施，並記錄設施的運行情況，我們每季度會對廢氣和溫室氣體進行一次檢測，自行監測方案需交予環保部門備案。我們積極採用廢氣回收利用、餘熱餘壓利用技術，減少環境污染。

3. 噪音

我們對於生產過程中設備所發出的聲音進行嚴格控制和管理，生產設備會經過降音及隔音減震處理；生產設備的管理、維護和保養亦有專門部門負責，以確保所產生的聲音能達到國家的標準。我們每季度會對噪音進行檢測一次。

4. 固體廢物

於生產過程中產生的固體廢物主要包括可回收廢物、不可回收廢物和危險廢物。我們盡可能將可回收廢物進行回收利用，而不可回收廢物則交給有合資格的環保單位處理。對於生產過程中產生的危險廢物的處理，我們是按照國家的相關規定執行。

有害廢物

(1) 鉻渣

污水經處理後，含高度腐蝕性的鉻渣會沉澱於污水池的底部，鉻渣需交由環保部門批准的運輸公司運載。轉運鉻渣需報告給當地環保部門。運輸的重量和包裝、車輛、駕駛員、車架號等資訊需要全部錄入系統作嚴格控制；運輸鉻渣的車輛從工廠到處理中心要按照指定路線行走，到達目的地要稱重、入庫，監控程序才完成。我們更通過改善技術，減低排放污水的鉻含量，並以零排放為目標。

(2) 其它有害廢物

對有害物品如化學品的使用、運輸和儲存，主管部門和使用單位，會嚴格執行有關法律法規及技術規範和規程，採取必要的防護措施，避免造成環境污染。

無害廢物

對於無害廢物（如包裝物），我們著眼於綜合利用和回收利用，或者以廢治廢，實行污染物資源化、減量化，鼓勵和支持開發廢物回收利用的技術和課題研究。



環境保護

資源使用

為了遵守《中華人民共和國節約能源法》、《廣東省節約能源條例》及有關法規、政策，我們設有能源管理團隊，專責企業的節能工作，訂立能源管理制度，實施能源管理的統籌、協調、管理各項節能工作，杜絕能源使用中出現浪費現象。

1. 能源採購

涉及能源物資（包括耗能設備）的採購，使用單位本著節約能源的原則，優先選用《節能機電設備（產品）推薦目錄》的產品與設備，禁止採用《高耗能落後機電設備（產品）淘汰目錄》的產品與設備。

2. 電力消耗

1 各生產部門對生產計劃作出合理調度，一些重大耗电設備，應儘量使其集中生產，嚴格控制開動班次，儘量提高負載率，降低產品單位電耗。

2 限制使用碘鎢燈、白熾燈，推廣使用高效節能燈具，作業區白天的光線如果能滿足作業要求，必須將照明燈關掉。

3 辦公室空調機根據季節及氣溫變化情況限時使用，若室溫不超過30°C或濕度不超過80%嚴禁開機，空調溫度設置應該不低於26°C，下班或離開空調機房間半小時以上的，應及時關閉空調機，嚴禁打開門窗開空調。

4 杜絕長明燈，嚴禁無人開電風扇、電腦等用電設備，長時間不用的電器應關掉電源開關，做到節約用電。

3. 燃油、天然氣使用

燃油及天然氣的採購、儲存和計量集中由採購儲運部負責。對領用燃油及天然氣嚴格規範。倉管員按領料單發貨，並需核對品種及數量。汽車需按照油耗指標使用燃油。燃油及天然氣使用部門負責設備、運輸管道的維護保養，定期巡檢，防止燃油洩漏造成環境污染，以及提高天然氣的熱效率。

4. 水的使用

我們用水包括自來水、塔水、純水、軟水等。各用水部門定期檢查其範圍內的用水設施、管道、水龍頭等，杜絕長流水現象。我們提醒員工提高節約用水自覺性，發現管道、閥門有損壞漏水的，應及時通知維修部門進行維修。

5. 蒸汽使用

生產技術部負責蒸汽供應、協調及主管日常檢查和維護的工作。而蒸汽使用部門需負責其蒸汽管道和計量儀錶的檢查和維護，按公司下達的使用定額合理使用蒸汽，並應合理利用餘熱，回收冷凝水作為二次能源使用。鍋爐、蒸汽管道、閥門、法蘭、用汽設施表面裝有保溫層，以保持其表面的適當溫度。



工作環境質素



我們深信員工是最重要的夥伴，對於本集團的可持續發展，招募及挽留人才起著關鍵的作用，因此，在制定人力資源策略時，我們致力打造非歧視、平等、和諧及安全的工作環境；為員工提供具吸引力的薪酬待遇和晉陞機會；以及準備充足的資源提供各種培訓，充分發揮員工的個人及專業才能，為員工日後的職業發展作基礎。我們比較關注員工的工作生活和身心健康，通過定期組織培訓和文體活動，如組織踢毽子、運動會等活動，豐富員工的業餘文化生活，提升團隊的凝聚力。

人才甄選

我們推行「三老四嚴」及「五個善於」（善於學習、善於反省、善於溝通、善於創新、善於競爭）的企業文化，致力建設一支適應創建國際一流專業化公司所需要的高素質和高效率的員工隊伍，保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視。員工的甄選，遵守「公平、公正、誠信」原則，以學識、能力、品德、體格及適合工作所需條件為標準。員工不會因他們的殘疾、年齡、性別、種族、宗教或國籍，受到歧視或被剝奪任何機會。我們為員工提供實現自我增值及職業生涯規劃的平台，重視每一位員工的發展，在內部營造公平、公正、獎罰嚴明的工作環境。我們嚴禁僱用童工和強制勞工。

員工待遇

我們為實現戰略目標，明確價值分配導向，建立具有競爭優勢的薪酬體制，制定了完善的薪酬管理手冊，員工的基本待遇包括固定工資、浮動工資、崗位補貼、加班補貼、工作餐、有薪假期等。內地員工均參加社保五險和住房公積金，香港員工則參加強積金計劃。此外，我們為員工提供其他福利，如住院醫療保障、全身健康檢查補助及各項補貼。



工作環境質素

員工培訓

為了符合《中華人民共和國勞動法》，以及配合公司發展及員工自身職業生涯計劃，我們制定了內部規章制度，為員工訂立內部和外部培訓計劃。新員工培訓讓員工了解我們的企業文化、業務、其工作範圍、安全工作等（安全工作的詳細資料請參考下面「員工的健康和職業安全」部分）。我們更為需要專門技術的員工，如各生產廠，設有師徒培訓制度，以提升專業人員的知識和技能。員工按照崗位職責的要求，制定自我增值計劃，管理層及時引導並審核，按員工的培訓需要、學歷或職稱等方面實施員工增值計劃。



中粵馬口鐵員工活動



中粵浦項員工活動

員工的健康和職業安全

馬口鐵業務為預防和杜絕安全生產事故的發生，保障員工及財產的安全。我們的安全生產工作遵循「以人為本，科學發展」的安全理念，堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」的工作方針制定安全生產管理規定，並建立「統一領導、分級管理、主體負責、全員參與、持續改進」的管理機制。我們重視和展開安全生產教育培訓工作，員工在上崗前，必須接受三級（包括公司層面、部門層面和團隊層面）安全教育和各類實操培訓，考試合格後才能上崗工作。所有員工（包括總經理）都需要接受安全教育，定期一年至少考一次，新員工入職後就規章制度和安全培訓一

天，才獲派到其工作部門繼續接受特殊要求的培訓。現有員工每年進行一次為期三天的三級學習，然後考核其所在崗位的通用知識。此外，有全面的定期年度安全培訓，安全生產辦公室會安排每天安全巡檢，隨時抽查安全學習的檔案資料，並進行日常巡查、全面檢查，確保工作環境安全。屬特種工種的員工，包括電工、司爐工、電焊工等，必需有國家的資格上崗證和參加國家的考試，合格後才獲准回來操作。



工作環境質素

按照《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規的要求，我們建立和完善職業衛生管理相關制度，保護員工的健康及其相關權益。為從業人員提供符合國家標準的勞動防護用品，並監督、教育員工按照使用規定佩戴及使用。作業場所存在職業病目錄所列職業病的危害因素的，按規定接受安全生產監督管理，做好危害因素的監測管理工作，並制定安全操作規程，建立員工職業健康監護檔案，按要求組織員工體檢。



應急演練

鮮活食品業務為保障員工生命財產安全，防止發生人員傷亡，設有安全生產管理制度，員工在上崗前，必需就安全生產經過考核；現有員工亦需經過年度考核。我們設有安全生產管理小組，負責檢查工作場所的各類安全措施，以確保員工在安全的環境下工作。



營運措施



供應鏈管理

我們設有供應鏈系統管理制度，鼓勵員工、供應商、客戶和其他與我們有業務來往的人士，利用設有的不同管道舉報利用職務進行的違法或違規行為。於報告期內，本集團並無發現重大違法、違規事件。

馬口鐵業務設有嚴格的採購管理制度，對供應商及採購產品的驗證進行控制，對選擇新供應商進行評價和控制，對現有供應商進行年度評審，並編製《合格供應商名錄》，建立供應商檔案。我們認為對原材料的進貨嚴格控制，是確保產品質素的第一關，從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工規定，務求物品和服務供應商具認可資格、有良好的內部控制系統、質量穩定、準時交貨、合法合規、具應有的專業技術／質素等，確保供應商具競爭性和其提供的物品和服務具有高質素。

鮮活食品業務同樣設有採購管理制度，對供應商的選擇也會進行嚴謹的評價和控制，選擇合資格的內地供應商，以確保鮮活產品安全，並符合規定的標準，滿足顧客的需求。

在未來的日子，我們將會繼續檢視現有供應鏈系統的監督和管理流程，希望從原材料的選擇、運輸、物流、生產和廢物處理等一系列的運作保持高效率，能監控產品質素，確保產品安全，在ESG方面符合要求，包括商業道德行為及保護消費者健康的產品標準。



營運措施

產品責任

馬口鐵業務致力提供優質及安全的產品，我們不但研發新技術、新產品，對所有產品進行嚴格的品質管理，還設有完善的客戶服務制度，以滿足客戶的要求。

鮮活食品業務亦設有嚴格的理貨和品質控制程序，以供應高質素、安全及符合衛生標準的鮮活食品給客戶。我們的鮮肉加工場員工遵守部門制定的工作流程及工作守則；同時按食物環境衛生署要求配備合資格的衛生督導員；衛生督導員及委任經理嚴格遵守其工作職責。員工還配合合作夥伴所委派的駐場質量控制員現場監督工場的整體運作，以確保豬肉質量。

於本報告期內，本集團產品並無涉及重大違法或違規事件。

反貪污

我們的企業文化是「誠信、廉潔、效益」，以「重操守、倡廉潔」的理念管治企業，追求與國際一流專業化公司所需要的職業操守、職業技能成為每一位員工的價值取向和行為準則，強調要做好全面紀律檢查監察工作，將紀檢監察工作深入到生產和經營過程裡，確保在絕對保密的情況下可經不同管道通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的行為，我們設有舉報箱及舉報電話，可直接反映問題，並持續優化舉報機制，堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。

於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工貪污的訴訟案件。





社區參與

我們向來重視企業形像與社會責任，追求回饋及貢獻社會。對遭遇天災的雲南、甘肅等地區，我們以集團名義組織員工捐款。我們亦持續多年為中山市「慈善萬人行」活動捐款。對於退休員工，會組織慰問。對於有困難的員工，會組織慰問、捐款和補助，例如，我們於連州石角村組織了扶貧慰問活動。



探訪退休員工

 社區參與

我們依法經營納稅及協助解決當地的就業壓力；協助員工好好計劃退休後的生活。我們一直保持良好的生產經營，節約能源，保護環境，營造良好的發展秩序，是行業裡的榜樣，在保持社會穩定及建立和諧的社區方面，有一定貢獻。



連州石角村扶貧慰問活動

 社區參與

榮譽和認證

500強
第247位

2016年
廣東省製造業企業



獎項 2016

2016年
廣東省著名商標證書

 社區參與



▲
2016年
中山市節水型企業

▲
2016年
中山火炬開發區
十年最佳先鋒企業獎



2017年可持續發展及行動的目標

我們將在2017年，以下述的計劃和行動目標，加強ESG方面的表現：

計劃／目標	重點
優化現有ESG制度和程序	- 檢視現時收集ESG資料的程序，包括其完整性和準確性。 - 建立環境保護的關鍵績效指標和為制定其它ESG範疇的關鍵績效指標定優先次序和時間表。 - 加強與各持份者（包括投資者、供應商、客戶和社會）溝通，收集各持份者所關注的事項，再進行深入分析。
更新有關人力資源、健康和安全、人才發展和培訓、環保政策等的規章制度	- 提高本集團在環境、社會貢獻及管治方面符合法規和最佳實務標準。 - 解決相關戰略事項上的機遇和風險，提高管理效率和改善員工的關係。



廣南(集團)有限公司

GUANGNAN (HOLDINGS) LIMITED

