



廣南(集團)有限公司

GUANGNAN (HOLDINGS) LIMITED

股份代號: 1203



2017

環境、社會及管治報告

目錄



	頁數
一、 關於本報告	2
二、 環境保護	
1. 排放物管理	4
2. 資源使用管理	8
3. 環境及天然資源	10
三、 僱傭及勞工常規	
1. 人材甄選	12
2. 勞工準則	12
3. 員工待遇	13
4. 發展及培訓	14
5. 健康與安全	15
四、 營運慣例	
1. 供應鏈管理	16
2. 產品責任	17
3. 反貪污	17
五、 社區投資	18
六、 榮譽及認證	19
七、 未來願景	22
八、 環境數據表現摘要	23
九、 香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引	25



關於本報告

本環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)的目的不僅為了提升持分者對廣南(集團)有限公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)可持續發展策略、管理方針及表現的認識，還增進對本集團就其有關社會及環境可持續發展及行動的了解。本 ESG 報告概述了本集團在企業社會責任及可持續發展方面的努力及成果。

本集團希望在發展公司營業目標及為股東／投資者創造價值的同時，在營運過程中能充分利用各種資源，以及將污染物減至最少，藉此保護生態環境。作為有責任心及遠見社會公民，我們常常平衡營運與環境之間的關係，藉著不斷優化的營運管治、經營策略、環境保護、人材培養及社區投資等層面的措施，期望推動地球、人類和業務的可持續發展。

一、關於本報告(續)

報告範圍及報告期間

ESG 報告主要涵蓋本集團的馬口鐵及鮮活食品業務，當中載有本集團業務於二零一七年一月一日至十二月三十一日報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略方針與表現。ESG 報告沒有涵蓋物業租賃業務，因來自此業務的收益只佔本集團收益少於 1%。各項與環境相關指標的披露情況及表現數據，可參見本報告「環境數據表現摘要」部分。

報告指引

ESG 報告乃根據香港聯合交易所有限公司頒佈的經修訂環境、社會及管治報告指引（「ESG 報告指引」，載於香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27）而編製。





二

環境保護

1. 排放物管理

本集團了解到於業務過程中所產生的廢水、廢氣、廢棄物和機器噪音，在一定程度上帶來環境污染。因此，本集團致力優化各工廠的環境管理工作，以減少對環境造成的影響。而且我們需要用上大量的天然資源，如電、燃油、天然氣、水等，我們採取多項措施，有效地節約資源，加強資源循環利用，並引入先進設備優化處理廢物措施，以減少對環境及天然資源的影響。我們獲得政府發出的排污許可證(廢氣、污水及噪音)。中山與秦皇島工廠均獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證。在管理架構上，我們設立專門的環境保護機構，如環保車間或環境保護管理委員會，專門負責環保工作的日常管理、環境檢測、公司清潔生產及環境管理體系運行日常管理，制定環保長遠規劃，監督和檢查各部門和工廠執行「三廢」(即廢水、廢氣和溫室氣體，以及固體廢物)的防治情況，組織對污染源進行監測，對工廠的環境表現進行制度化管理。為了針對較受關注的地方，訂定了內部管理制度，以規範工廠廢氣、污水、廢棄物

二、環境保護(續)

1. 排放物管理(續)

及噪音排放過程，確保各個生產環節都符合國家及地方的環保標準。同時，工廠全面識別、及時遵守與工廠相關的最新的環境法律法規，以及為所有相關的員工提供培訓，務使工廠的營運完全符合相關的法律法規。

廢水排放管理

本集團貫徹遵守《中華人民共和國水污染防治法》，由環保車間負責工業污水的治理工作，對生產部門排污進行監測。我們重點治理與監控污水的含鉻量和酸鹼值，從而確保污水能達標排放。馬口鐵生產過程中產生的槽液的排放(包括鍍錫液、回收液、鍍鉻液、鈍化液等)，必須提前三天申請，經過生產技術部核准後，方可排放。電鍍污水排放出口處已安裝污水流量和水質線上監測設施，通過數據採集儀直接與政府環保部門相關系統連接，可實時讀取數據，對污水水質進行即時監控。相關部門每週會對水質進行檢測一次，自行監測方案需交予環保部門備案，它們每季度會抽檢兩次。我們亦定期委託符合當地環保認證的公司對廢氣進行檢測，檢測內容為廢水的酸鹼值、化學需氧、氨氮、總磷、總氮等，檢測結果均達標排放。我們更不斷改善生產技術及努力開發廢水循環利用技術，節約水資源，減少廢水排放。



二、環境保護(續)

1. 排放物管理(續)

廢氣及溫室氣體排放管理

本集團下屬工廠的環保車間和環境保護管理委員會同時監督生產部門工業廢氣的治理工作，加上各生產部門共同配合，有效提升排放管理工作。生產過程中所產生的廢氣和溫室氣體是按照當地的法律法規的標準進行管理和監測，確保能達標排放。各生產部門負責管理、維護和保養設施，並記錄設施的運行情況，我們每季度會對廢氣和溫室氣體進行一次檢測，自行監測方案需交予環保部門備案。我們亦定期委託符合當地環保認證的公司對廢氣進行檢測，檢測內容為廢氣的煙塵及粉塵、二氧化硫、一氧化碳、氮氧化物等，檢測結果均達標排放。我們積極採用餘熱餘壓技術，回收利用廢氣，以減少環境污染。

固體廢物處置管理

為了符合《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及相關法律法規，本集團制定了相關的內部規章制度，以管理及監察處置固體廢物的流程；於生產過程中產生的固體廢物主要包括可回收廢物、不可回收廢物和危險廢物。我們盡可能將可回收廢物進行回收利用，而不可回收廢物則交給符合當地環保認證的公司處理。對於所產生的危險廢物的處置，皆按照國家相關規定進行。

於馬口鐵生產過程中，本集團主要產生的有害固體廢物主要是鉻渣及化學品。廢水經處理後，含高度腐蝕性的鉻渣會沉澱於污水池的底部，鉻渣需交由環保部門批准的運輸公司運載。轉運鉻渣需報告給當地環保部門。運輸的重量和包裝、車輛、駕駛員、車牌號碼等資料需要全部記錄於系統作嚴格控制；運輸鉻渣的車輛從工廠到處理中心要按照指定路線行走，到達目的地要稱重及入庫，監控程序才完成。我們更通過改善技術，減低排放污水的鉻含量，並以零排放為目標。

二、環境保護(續)

1. 排放物管理(續)

固體廢物處置管理(續)

對有害物品如化學品的使用、運輸和儲存，主管部門和使用單位，會嚴格執行相關法律法規及內部規章制度，採取必要的防護措施，避免造成環境污染。

於生產過程中沾染有害物質的廢物，我們有嚴格的處理程序，這些有害物需放置於指定地點，並委託符合當地環保認證的公司運送到指定的廢物處理站處理，嚴防任何有害廢物通過非正常途徑處置。

針對一般無害廢棄物(如包裝物)，根據廢棄物產生過程，我們設置相應的回收方式。生產部門會進行分類堆放，集中運送至指定的地方，並委託符合當地環保認證的收集商進行回收處理。至於辦公室產生的紙張，我們主張回收再利用，提高資源利用率。

噪音管理

為了遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》，本集團嚴格控制和管理內部產生的噪音對員工和周遭環境的影響。我們要求員工於操作生產設備時配帶耳塞及按照規程操作生產設備。對於生產過程中設備所發出的聲音進行嚴格控制和管理，生產設備會經過消音及隔音減震處理；生產設備的管理、維護和保養亦有專門部門負責，以確保所產生的聲音能達到國家的標準。我們定期委託符合當地環保認證的公司對噪音進行檢測，檢測結果均達標排放。

二、環境保護(續)

2. 資源使用管理

為了遵守《中華人民共和國節約能源法》及有關法規與政策，我們設有能源管理團隊，樹立節約思想及推動節約文化，專責企業的節能工作，訂立能源管理制度，實施能源管理的統籌、協調及管理各項節能工作。我們獲得 GB/T 23331-2012 / ISO50001:2011 能源管理體系認證。為確保每位員工明白節約資源的重要性，通過多項措施，使員工充分利用資源，發揮其最大效能，避免浪費。

節約能源

我們主要透過日常管理，控制能源使用和提升資源使用效益。我們禁止採用高耗能的機電設備；將落後的變壓器更換為節能型變壓器；將某些烘乾系統由一台高耗能風機改為兩台耗能較低的高壓風機，改造前需要蒸汽加熱烘乾風，改造後無需蒸汽加熱，從而減低耗電量。我們推廣使用高效節能 LED 燈具及高性能 LED 控制器，白天的光線如果能滿足作業要求，必須將照明燈關掉。空調機按季節及氣溫變化情況限時使用，下班應關掉空調機，嚴禁打開門窗開空調。要求員工下班時，要檢查及確保自己及自己部門使用的電器、電腦等用電設備已關掉，做到節約用電。

於報告期內，本集團的業務共消耗電力約 84,970 兆瓦時、柴油約 73 噸及汽油約 57 噸。根據溫室氣體核算體系的指引，結合所在地的排放系數，我們對上述能源活動的溫室氣體排放進行核算，二氧化碳排放量方面，本報告期內，共排放範圍一氣體約 354 噸及排放範圍二氣體約 84,105 噸。

二、環境保護(續)

2. 資源使用管理(續)

節約用水

本集團的用水主要包括自來水、塔水、純水、軟水等。我們希望每位員工能充分利用水資源，減少浪費，各生產部門及辦公室須定期檢查其範圍內的用水設施、管道、水龍頭等，杜絕長流水現象。我們亦提醒員工提高節約用水自覺性，發現管道、閥門有損壞漏水的，應及時通知維修部門進行維修。於報告期內，本集團的業務共消耗水資源約919,990噸。

燃油、天然氣使用

燃油及天然氣的採購、儲存和計量集中由採購儲運部負責。對領用燃油及天然氣嚴格規範。倉管員按領料單發貨，並需核對品種及數量。汽車需按照油耗指標使用燃油。燃油及天然氣使用部門負責設備、運輸管道的維護保養，定期巡檢，防止燃油洩漏造成環境污染，以及提高天然氣的熱效率。

蒸汽管理

生產技術部負責蒸汽供應、協調及主管日常檢查和維護的工作。而蒸汽使用部門需負責其蒸汽管道和計量儀錶的檢查和維護，按公司下達的使用定額合理使用蒸汽，並應合理利用餘熱，回收冷凝水作為二次能源使用。鍋爐、蒸汽管道、閥門、法蘭、用汽設施表面裝有保溫層，以保持其表面的適當溫度。

二、環境保護(續)

2. 資源使用管理(續)

節約用紙

紙是重要的天然資源，為了避免浪費，我們提倡建立一個電子化的辦公室，鼓勵員工養成在電腦上閱讀而不列印的習慣。員工須貫徹「列印前想清楚」的原則，謹慎選擇所需要列印的文件，以減少紙張的使用；列印文件時，盡量使用紙張的兩面；循環使用單面打印的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱；盡量以電子檔案形式傳遞文件。於本年度，我們開始使用無紙化董事會會議系統，以減少紙張的使用。於報告期內，本集團的業務共消耗紙張約4噸。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

3. 環境及天然資源

本集團自成立以來堅持並貫徹落實「以清潔環保取信於社會」及「以節能降耗取信於公眾」的環保和能源管理方針，致力於關注及愛護大自然環境，提倡保護環境的理念，希望從每一個人做起，共同創造美好的世界。為了讓員工更瞭解我們對環境影響的重要性，我們不斷透過各種政策、措施和行動(詳細資料請參考上面「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分)，減少我們的碳足跡，以及個人生活和營業活動對環境的影響。而且我們希望每位員工能從自己出發，將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務伙伴等，建立更有力量的凝聚力，攜手紓緩氣候變化。



三

僱傭及勞工常規

本集團堅信員工是最重要的夥伴，因此建立了完善的人材管理機制，對於集團的可持續發展，招募及挽留人材起著關鍵的作用。在制定人力資源策略時，我們致力打造務實、認真、團結、求進步的態度，為員工締造和諧舒適的工作環境，在內部營造平等的競爭機制，規範員工晉升的流程，並透過定期的培訓活動，充分發揮員工的個人及專業才能，為員工提供發展空間及職業發展的基礎。我們同時關注員工的工作生活和身心健康，通過組織各類工餘活動，豐富員工的生活，提升團隊的凝聚力。我們更努力創造一個安全的工作場所，為可持續發展吸納並保留合適的人材。

三、僱傭及勞工常規(續)

人材甄選

招聘員工是按照公開招募篩選任用、堅持無歧視的基本原則，並致力保護員工個人隱私。員工的招聘和甄選是以學識、能力、品德及適合工作所需條件作為標準，並採用公平、公正、公開的原則，招聘優秀、適用之人材，並無種族、性別、年齡、國籍、宗教信仰等區別。在提供福利、晉升階梯、績效考核、培訓和個人發展等方面，我們只會考慮員工的品德、學識、能力、體格及職業技能等方面，為員工提供平等的機會，希望員工與企業能共同發展，從而建立「員工增值、企業增力」及「善於學習、善於反省、善於溝通、善於創新、善於競爭」的企業文化。

勞工準則

本集團尊重人權，嚴格禁止任何不道德的僱傭手法，包括在工作場所僱用童工和強迫勞工。政策和程序已制定以符合有關的勞動法律法規。在招聘的過程中，我們必須核對應聘者的身份證明資料，絕不聘用低於法定工作年齡的人員。員工的工作時間需符合當地有關勞動法律法規，任何必要的加班安排必須獲得員工同意，並按照法律法規給與員工補償，以避免強迫加班。



三、僱傭及勞工常規(續)

員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，並定期對內考察員工各級薪酬水準，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每一職位所要求的知識技能、經驗和教育程度等因素而釐定。員工的基本待遇包括固定工資、浮動工資、加班費、工作餐、有薪假期等。我們按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保障福利項目，保障員工休息休假的權利。如解僱員工或因此而需要作出賠償，我們都是按照當地的法律法規而解僱員工及作出賠償。此外，我們為員工提供住院醫療保障，全身健康檢查補助及各項補貼。我們關心員工的身心健康，舉辦多項的工餘活動，以豐富員工的工餘生活。我們舉辦了羽毛球比賽、乒乓球比賽、籃球比賽、攝影比賽、職業技能競賽等；我們更定期組織團隊建設活動，提升團隊協作能力、工作效率及團隊凝聚力。



三、僱傭及勞工常規(續)

發展及培訓

為了配合企業長遠發展及員工職業生涯規劃，本集團為員工訂立了培訓管理制度，結合各部門的人力資源需求，由人力資源部門編制完善的培訓工作計劃，以打造一支優秀、訓練有素及具責任心的企業團隊。這不但能提高員工的知識和管理水平；亦能提升員工履行職責的能力，改善工作表現，增加工作效率；還可提高員工的工作熱情，培養團隊精神。新員工需接受職前培訓，內容包括企業文化、業務、工作規則、組織架構、福利措施、環境保護、安全工作等(安全工作培訓的詳細資料請參考下面「健康與安全」部分)，並通過考核，才能上崗。於報告期內，除了新員工職前培訓，我們還組織了多項培訓課程，如環境法規培訓、商業計劃培訓、勞動法規培訓、VOCs廢氣治理技術、內審員實操培訓、生產技術培訓等。我們更為需要專門技術的員工或從事現場管理工作的員工，依照各地勞工條例，設計特殊工作培訓計劃，以提升專業人員的知識和技能，員工需通過培訓考核，持証工作。



三、僱傭及勞工常規(續)

健康與安全

本集團一向著重員工的健康及其工作環境的安全，為了預防及避免員工受到職業性的危害與安全生產事故的發生，以及符合國家有關安全生產的法律法規，我們建立一套完善的的安全管理制度。我們獲得 OHSAS 18001:2007 職業健康安全管理體系認證。

培訓工作是確保安全及健康的重要部分，我們為所有員工組織安全生產教育培訓，培訓工作可分為內部和外部兩種。新員工必須接受安全三級培訓，即部門、班組及生產崗位三級，考試合格後才能上崗工作。對所有員工進行環境和職業、健康、安全意識教育，定期一年至少考一次，使他們持續理解公司的環境方針，提高保護環境主義、職業健康安全和持續改進的自覺性，發現事故安全隱患需立即報告。新員工入職後就公司規章制度和安全培訓一天，才獲派到其工作部門繼續接受特殊要求的培訓。此外，有全面的定期年度安全培訓，安全生產辦公室會安排每天安全巡檢，隨時抽查安全學習的檔案資料，並進行日常巡查，確保公司工作環境安全。屬特種工種的員工，包括電工，司爐工，電焊工等，必需有國家的資格上崗證和參加國家的考試，合格後才獲准繼續工作。

按照《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規的要求，我們建立和完善職業衛生管理制度，保護勞動者健康及其權益。為員工提供符合國家標準的勞動防護用品(如耳塞、工衣、勞保鞋等)，監督、教育員工按照使用規定佩戴及使用，並且設立嚴謹的安全工作及消防指引。我們每年安排員工進行全身體檢，體檢合格者才能繼續工作，顯示公司重視員工的健康與職業安全。

合規

於報告期內，並無涉及與勞工相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。



四

營運慣例

供應鏈管理

本集團堅持與有實力的供應商建立長期、穩定的戰略合作關係；堅持以戰略採購為主導，在平等、雙贏的基礎上，實現與供應商的共同發展。對於供應鏈系統管理，我們設有嚴謹的程序，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並無發現重大違法、違規事件。

馬口鐵業務設有嚴格的採購管理制度，對供應商及採購產品的驗證進行控制，對選擇新供應商進行評價和控制，對現有供應商進行年度評審，並編制《合格供應商名錄》，建立供應商檔案。我們認為對原材料的進貨嚴格控制，是確保產品質素的第一關，從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工規定，務求物品和服務供應商具認可資格、有良好的內部管理制度、質量穩定、準時交貨、合法合規、具應有的專業技術／質素等，確保供應商具競爭性和其提供的物品和服務具有高質素。

鮮活食品業務同樣設有採購管理制度，對供應商的選擇也會進行嚴謹的評價和控制，選擇有資質的內地供應商，以確保鮮活產品安全、合格，並符合規定的標準，滿足顧客的需求。

四、營運慣例(續)

產品責任

馬口鐵業務致力提供優質及安全的產品，輔以優質服務滿足客戶，隨著科技水準與生活水準的不斷提高，客戶對產品的品質要求日益嚴謹，因此，我們實施有效的品質管理和持續的品質改善，包括研發新技術，新產品，對所有產品進行嚴格的品質管理，還設有完善的客戶服務制度，以滿足客戶的要求。我們獲得ISO 9001:2015 質量管理體系認證及FSSC 22000 食品安全體系認證。

鮮活食品業務亦設有嚴格的理貨和品質控制程序，以供應高質素，安全及符合衛生標準的鮮活食品給客戶。我們的鮮肉加工場員工遵守部門制定的工作流程及工作守則；同時按食物環境衛生署要求配備合資格的衛生督導員；衛生督導員及委任經理嚴格遵守其工作職責。員工還配合合作夥伴所委派的駐場質量控制員現場監督工場的整體運作，以確保豬肉質量。

於本報告期內，本公司產品並無涉及重大違法或違規事件。

反貪污

本集團倡導守法、廉潔、誠實、敬業的職業道德文化，對董事、管理人員及員工的行為作出嚴格規範，要求所有人員養成嚴格遵守規章制度的習慣，杜絕一切行賄受賄行為。我們將紀檢監察工作深入到生產和經營過程裡，確保在絕對保密的情況下可經設置的舉報箱及舉報電話，通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的行為，堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。員工上崗前，需接受有關職業操守的培訓。對於違反公司守則的員工，均有嚴厲的紀律處分或直接辭退作為懲罰。

於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團的員工貪污的訴訟案件。



五

社區投資

我們向來主張責任從身邊每件事開始、對自己負責、對家人負責、對企業負責、對社會負責，重視企業形象與社會責任，追求回饋及貢獻社會。我們積極追求回饋及貢獻社會，對遭遇天災地區，我們以公司名義組織員工捐款。我們亦一如以往為中山市「慈善萬人行」活動捐款。我們鼓勵員工透過捐款及義工服務，為弱勢群體獻上愛心，例如會組織義工隊，到養老院慰問老年人。

本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。我們為員工好好計劃他們的退休生活。我們一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。





六

榮譽及認證

中山中粵馬口鐵工業有限公司

- (1) ISO 14001:2015 環境管理體系認證
- (2) GB/T 23331-2012/ISO 50001:2011 能源管理體系認證
- (3) ISO 9001:2015 質量管理體系認證
- (4) FSSC 22000 食品安全體系認證
- (5) OHSAS 18001:2007 職業健康安全管理體系認證
- (6) 中國包裝百強企業
- (7) 2017廣東省最具社會責任感企業
- (8) 中國質量誠信企業
- (9) 廣東省環保誠信企業

中粵浦項(秦皇島)馬口鐵工業有限公司

- (1) ISO 14001:2004 GB/T 24001-2004 環境管理體系認證
- (2) GB/T 23331-2012/ISO 50001:2011 RB/T 117-2014 能源管理體系認證
- (3) ISO 9001:2008 GB/T 19001-2008 質量管理體系認證
- (4) GB/T 22000-2006/ISO 22000:2005 食品安全管理體系認證
- (5) OHSAS 18001:2007 GB/T 28001-2011 職業健康安全管理體系認證
- (6) 先進職工之家
- (7) 秦皇島經濟技術開發區第七屆文化藝術節優秀組織單位
- (8) 秦皇島經濟技術開發區第三屆職工職業技能大賽優秀組織獎

六、榮譽及認證(續)

中山工廠：

(1)



(2)



(3)



(4)



(5)



(6)



(7)



(8)



六、榮譽及認證(續)

秦皇島工廠：

(1)



(2)



(3)



(4)



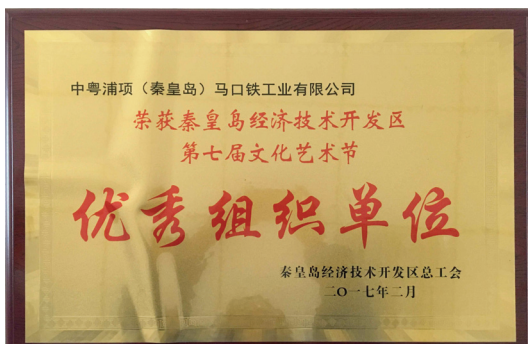
(5)



(6)

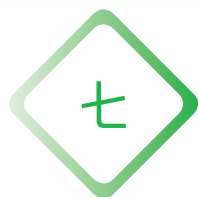


(7)



(8)





未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、產品質量和社區貢獻等層面的表現，締造可持續發展的新優勢。

在環境保護方面，本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施。在員工關懷方面，我們以滿足員工及生產安全性為前提，確保安全優質的工作環境，並以有競爭力的機制，吸納更多技術型和管理型的優秀人材。在產品質量和客戶服務方面，為了提供更高品質產品予客戶，我們將不斷投放資源，改善產品質量，使產品更符合環保的要求。在社區貢獻方面，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。

八

環境數據表現摘要

	單位	馬口鐵業務	鮮活食品業務	2017 年度 總數
溫室氣體：				
範圍一：	噸	351.06	2.98	354.04
範圍二：	噸	84,029.36	75.15	84,104.51
廢氣總排放量：				
氮氧化物	噸	17.61	0.25	17.86
硫氧化物	噸	2.37	0.02	2.39
顆粒	噸	5.64	0.03	5.67
有害廢棄物：				
固體廢物產生量：				
總量	噸	964.22	—	964.22
密度	噸	— *	—	不適用
廢水排放量：				
總量	噸	432.44	—	432.44
密度	噸	— *	—	不適用
無害廢棄物：				
固體廢物產生量：				
總量	噸	14,372.47	1,117.69	15,490.16
密度	噸	0.07	0.24	不適用
廢水排放量：				
總量	噸	403,522.80	註一	註一
密度	噸	1.90	註一	不適用

八、環境數據表現摘要 (續)

	單位	馬口鐵業務	鮮活食品業務	2017 年度 總數
製成品所用包裝材料：				
總量	噸	2,943.81	59.86	3,003.67
密度	噸	0.01	0.01	不適用
能源及水資源消耗量：				
電力：				
總量	兆瓦時	84,870.51	99.41	84,969.92
密度	兆瓦時	0.32	0.02	不適用
柴油：				
總量	噸	73.26	—	73.26
密度	噸	— *	—	不適用
汽油：				
總量	噸	56.04	0.87	56.91
密度	噸	— *	—	不適用
水資源：				
總量	噸	912,469.00	7,521.03	919,990.03
密度	噸	4.29	1.64	不適用
天然氣：				
總量	立方米	4,558,859.00	—	4,558,859.00
密度	立方米	17.22	—	不適用

註一： 鮮活食品業務的廢水主要來自屠房(第三方公司)清洗活豬時產生，屠房負責收集廢水。由於屠房同時分租予其他公司，亦未能提供與我們業務有關的廢水數據，所以我們沒有於此報告中披露。

* 數據少於 0.01

九

香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4–7
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	23
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	23
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	23
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	23
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4–7
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4–7
層面 A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	8–10
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以兆瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	24

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	24
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	8-10
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果。	9
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	24
層面 A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	10
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	10
B. 社會[#]		
層面 B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視 以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11-13

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面 B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
層面 B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	14
層面 B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
層面 B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	16
層面 B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引^(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面 B7		
反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17
層面 B8		
社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	18

[#] 由於《主板上市規則》附錄 27 有關「主要範疇 B. 社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文；因此，本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。



GDH

廣南(集團)有限公司

GUANGNAN (HOLDINGS) LIMITED